

**РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

« 06 » августа 2019

№ 62

Прокурор Эжвинского района г. Сыктывкара
прокурор (заместитель прокурора)
советник юстиции А.А. Сосновский
классный чин, фамилия, инициалы

Р Е Ш И Л:

1. Провести проверку в МАУ ДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара
наименование проверяемого органа (организации)
2. Подтверждение (опровержение) сведений о нарушении ГОУ РК «МАУ ДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара Федерального закона от 24.07.2008 № 124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
цель проверки
3. Обобщение состояния законности ГОУ РК «МАУ ДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара Федерального закона от 24.07.2008 № 124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
основание проверки
4. Исполнение ГОУ РК «МАУ ДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара Федерального закона от 24.07.2008 № 124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
предмет проверки
5. Установить срок проведения проверки с 07.08.2019 по 08.08.2019
6. Поручить проведение проверки:
помощнику прокурора Эжвинского района г. Сыктывкара Ерофеевой К.С.
фамилии, имени, отчества, занимаемые должности
7. Довести настоящее решение до сведения ГОУ РК «МАУ ДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара
наименование проверяемого органа (организации)

Прокурор района
советник юстиции

А.А. Сосновский

К.С. Ерофеева, тел. 63-10-54

centrinteres@mail.ru



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПРОКУРАТУРА ЭЖВИНСКОГО РАЙОНА
ГОРОДА СЫКТЫВКАРА

ул. Космонавтов, 15/1, г. Сыктывкар, 167018

Директору МОУДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара

Старцевой Н.Н.
ул. Мира, д. 11 «А»,
г. Сыктывкар, 167026

— 16.08.2019 № 21-02-2019 —

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Эжвинского района г. Сыктывкара во исполнение задания прокуратуры Республики Коми проведена проверка исполнения требований федерального законодательства при организации летнего отдыха несовершеннолетних в 2019 году.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено, что подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых и защиту своих трудовых прав.

Согласно статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

В соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1, 24 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей

АП № 046926

23 АВГ 2019

3328

работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации определен перечень документов, которые лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю при заключении трудового договора. В данный перечень входит справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В ходе проведения проверки установлено, что между МАУДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара и несовершеннолетними в летний период 2019 года заключено 114 трудовых договоров по благоустройству территории Эжвинского района г. Сыктывкара.

В нарушение ст. 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1, 24 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 года № 1122н работодателем не организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Согласно представленным ведомостям МАУДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара не обеспечено приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств несовершеннолетним, осуществляющих в летний период благоустройство территорий Эжвинского района г. Сыктывкара.

В нарушение ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при проверке документов, представляемых несовершеннолетними достигших возврата 14 лет при приеме на работу в МАУДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара со стороны работодателя помимо паспорта требуется копия свидетельства о рождении.

Так, например несовершеннолетним Головкиным И.Н., 04.02.2002 г.р. при устройстве на работу представлен паспорт гражданина Российской Федерации, в тоже время работодателем дополнительно истребована копия свидетельства о рождении.

Согласно свидетельству о рождении, ранее законными представителями несовершеннолетнему Головкину И.Н. фамилия изменена.

В нарушение предусмотренного ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации перечня документов необходимых, для предъявления при устройстве на работу, работодателем у несовершеннолетнего Головкина И.Н. дополнительно истребована копия свидетельства о смене фамилии.

Кроме того, МАУДО «Центр детского творчества» г. Сыктывкара с лицами достигших возраста 15 лет при заключении трудового договора отбирается

письменное согласие одного из родителей, что не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанные нарушения законодательства недопустимы, поскольку влекут за собой нарушение трудовых прав несовершеннолетних работников, что недопустимо.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района.
2. Принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих, недопущению их впредь.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
4. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора района.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Прокурор района
советник юстиции



А.А. Сосновский